

附件 3

2025 年南雄市机关事业单位养老保险 收支缺口待遇

绩效自评报告

部门名称：南雄市社会保险基金管理中心

填报人：张丽萍

联系电话：0751-3869038

填报日期：2026. 4. 13



一、基本情况

（一）项目概括。

根据在职参保人员缴纳的养老保险费和县级财政补助缺口资金，从财政专户实拨待遇至本单位机关养老保险待遇支出户，保障机关事业单位养老保险退休人员每月待遇足额按时发放，维护参保人权益，维护社会稳定，保障民生。

（二）项目绩效目标。

保障机关事业单位养老保险退休人员每月待遇足额按时发放，维护参保人权益，维护社会稳定，保障民生。

二、绩效自评工作组织情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

本次绩效评价工作旨在总结既有经验、分析存在问题，强化项目单位预算绩效管理意识，促进被评价单位从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化项目支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，为财政资金投入的科学性、安全性和规范性与效益性提供保障。评价对象和范围为 2025 年机关事业单位养老保险待遇财政专户实拨资金项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

本次评价遵循“可观、公正、科学、规范”的原则，通过对项目的经济性、效率性、有效性、公平性的比较和分析，检测评价财政支出效率、效益、效果。

（三）绩效评价工作过程。

本次评价工作主要通过单位自评，根据县财政局通知收集项

目相关资料自评。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

我单位在前期工作、实施过程、项目绩效等方面完成情况较好，自评绩效等级为“优”。

四、评价指标绩效指标分析

（一）投入分析

1、项目立项情况

（1）论证决策

根据粤府【2015】129号文广东省人民政府关于贯彻落实《国务院关于机关事业单位养老保险制度改革的决定》的通知，县级统筹由地方负责支付退休人员待遇，补充缺口。

（2）目标设置

及时请拨机关事业单位养老保险待遇收支缺口，每月待遇足额按时发放，维护参保人权益，维护社会稳定，保障民生。

（3）保障措施

根据机关事业单位养老保险收支缺口，及时补充机关事业单位社会保险基金缺口，每月及时足额按时发放退休人员待遇。

2、资金落实

（1）资金到位

2025年全年根据收支缺口请拨资金15000万元拨付至财政专户。

（2）资金分配

2025 年全年根据收支缺口请拨资金拨付至财政专户。

（二）过程分析

1、资金管理。

（1）资金支付。

2025 年全年根据收支缺口请拨资金拨付至财政专户。

（2）支出规范性。

2025 年每月根据机关待遇缺口，由社保中心向财政局请拨待遇缺口拨付至财政专户，按照省部署每月 10 日前及时足额按时发放退休人员待遇。

2、事项管理

（1）实施程序。

2025 年全年根据收支缺口请拨资金拨付至财政专户。

（2）管理情况。

每月根据财政专户结余资金请拨缺口资金，社保业务支付数据从财政专户请拨资金至社保机关养老保险支出户，根据社保系统数据拨付待遇。

（三）产出分析

1、经济性。

（1）预算控制

根据上年末每月收支缺口估算全年机关养老保险待遇缺口，做出预算资金。

（2）成本控制

根据上年末每月收支缺口估算全年机关养老保险待遇缺口，做出预算资金。

2、效率性。

（1）完成进度

每月按时发放待遇，及时完成。

（2）完成质量

高质量完成每月待遇发放工作。

（四）效益实现度分析

1、效果性。

每月待遇足额按时发放，维护参保人权益，维护社会稳定，保障民生。

四、主要绩效

保障机关事业单位养老保险退休人员每月待遇足额按时发放，维护参保人权益，维护社会稳定，保障民生。

五、存在问题

该项目为民生资金，主要为保障机关事业单位养老保险退休人员每月待遇足额按时发放，设置财政专户由财政部门监管，合理合规使用资金，不存在其他问题。

六、下一步工作计划

继续发挥民生资金效益，保障民生。

