

附件4

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中共南雄市委党校



填 报 人：赖吟

联系电话：3822652

填报日期：2026 年 4 月 3 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。党校是在市委、市政府领导下，教育培训党员、干部、入党积极分子的学校，是学习、研究、宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的路线、方针、政策的重要阵地。其主要工作职责为：

1. 在市委、市政府的领导下，根据《中国共产党党校工作条例》的要求，结合学校中心工作，制定党校教学计划，并组织实施和定期检查执行情况。

2. 负责制定各班次教育的培训计划、教学安排，负责培训班的组织与管理工作。

3. 负责全市入党积极分子的教育与培训工作。

4. 加强对各镇、街党校的业务指导，协助分党校开展对入党积极分子、发展对象的培训教育工作。

5. 负责党校教师聘任和队伍建设工作，不断改进教育培训方式，提高教育培训质量。

6. 加强党校自身的建设，建立和健全各项规章制度，做好各种文件、资料的归档工作。

7. 加强党校工作研究和党建理论研究，抓好与党员教育培训相关的课题立项，承担市委、市政府下达的调研任务，推进理论和实际工作的创新。

8.加强与兄弟高校党校、有关省市党校的联系以及业务方面的交流探讨。

9.完成市委、市政府交办的其他工作；推动南雄红色教育培训工作。

本部门内设有工会、办公室、教务处、培训处、联络指导处、教研室、信息中心、后勤处，下属1个股级单位南雄市红色教育培训中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务。切实提高主体班次培训质量。紧密对接中央、省和市委、市政府重大决策部署，注重提升干部的党性修养、政策水平和执行力、落实力。严格按照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》开设班次，按照工作安排，已举办中青年干部培训班、全市新录用公务员初任培训班等多个班次，圆满完成市委、市政府交办的培训任务。

（三）部门整体支出绩效目标。南雄党校突出主业主课，坚持课程体系化，丰富和完善了习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系，逐步形成“1+N+X”的课程体系（1-为习近平新时代中国特色社会主义思想概论；N-为习近平新时代中国特色社会主义思想分论课程：习近平总书记关于经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设，以及全面建设社会主义现代化国家、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党等重要论述系列课程；X-为特色课程：

习近平总书记视察广东重要指示、批示精神，以及南雄在经济、政治、文化、社会和生态等方面贯彻落实党的创新理论的实践成果等专题和案例课）；推进党性教育与常态化长效化党史学习教育相结合，依托南雄丰富的红色资源，组建红色现场教学团队，开发了珠玑梅岭、灵潭、珠玑巷、油山上朔、雄州荆岗省委旧址、乌迳黄木岭、水口战役纪念馆等现场教学点。

（四）部门整体支出情况。2025 年本部门收入预算 1223.86 万元，比上年增加 107.45 万元，增长 9.62%，主要原因是红色培训业务开展顺利，经费增长；

1. 基本支出情况

基本支出为保障我校正常运转，完成日常工作任务的支出，主要包括在职人员的基本工资、津补贴和奖金，离退休人员的离退休费、奖金等人员经费，以及办公费、印刷（打印）费、水电费、维修费、差旅费、工会经费、福利费、公务接待费、公务用车运行维护费、离退休人员活动费等日常公用费用。

2. 项目支出情况

无财政来源的项目预算，无财政来源的项目支出。

二、绩效自评情况

（一）履职效能分析

2025 年，我校以预算绩效为目标，以内控建设为抓手，

科学、合理编制预算，规范财务管理，严格预算执行，履职成效明显，圆满完成了年度各项工作任务 and 绩效目标。

（二）管理效率分析

1. 干部教育培训工作：在提高学员和学生的政治素养、党性修养和专业能力等方面发挥了积极作用，校办学工作紧紧围绕党和国家工作大局，以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为主要目标，充分发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用，帮助培训对象掌握马克思主义立场观点方法，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确的世界观、人生观、价值观，不忘初心、牢记使命，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者，有效提高了主体班学员的党性修养、政治素养和管理能力，为新时代坚持和发展中国特色社会主义提供了良好服务。

2. 维修项目提高了办学的可持续性

2025 年校继续对加大对本校区维护及建设。项目的实施将进一步提高校教学和管理的信息化水平，改善校办学住宿条件，优化教学环境，增强办学可持续能力。

3. 服务对象满意度

主体班学员满意度高。社会公众投诉次数为零。

近年来，校在社会效应、可持续发展能力、服务对象满意度等方面的面貌都持续向好，为助推我市高质量发展和现

代化建设作出的积极贡献。

（三）自评结论

1. 前期准备充分。校委高度重视绩效自评工作，认真落实《关于开展 2025 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》要求。

2. 实施过程务实。学校按照“实事求是”的原则，采用科学的方法对部门支出展开绩效自评，保证了自评结果的真实性和准确性。

3. 总体自评优秀。在各相关处室自评的基础上，财务室对所有的自评信息进行汇总和整理，并按照通知要求和标准对校 2025 年度的整体支出进行了绩效评价，总体评价分数为 91 分，自我评定等级为：优秀。

三、存在问题及改进意见

加强项目执行进度监控。加强项目的过程监控，对发现的问题及时进行整改。强化绩效自评的结果应用，硬化责任约束，按照无效问责、低效减资并通报的原则，将绩效评价结果纳入预算安排和年度考核等日常管理中。对低效、无效的资金和自评中发现的问题，认真加以整改，切实提高财政资金使用效率，推动校绩效管理水平进一步提高。