

附件 3

广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目

绩效自评报告

部门名称： 南雄市文化广电旅游体育局

填报人： 李小睿

联系电话： 0751-3865666

填报日期： 2026.03.20

一、基本情况

为推进长征国家文化公园（南雄段）建设，结合我市创建工作实际，2025 年南雄市财政下达给南雄市文化广电旅游体育局长征国家文化公园（南雄段）子项目广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目 1633 万元，该项目主要用于广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目建设。该项目通过实施长征国家文化公园建设，推进了我市长征文物和文化资源科学保护、世代传承、合理利用的新局面，推动我市经济社会高质量发展。

二、绩效自评工作组织情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

根据财政绩效评价的要求和项目实际情况，本次绩效评价的目的主要有：了解项目资金的使用情况、项目成效及社会效益等信息；发现和找出资金使用中或项目管理中的不足和问题，并进行深入研究和分析；针对绩效评价中发现的项目中存在的不足和问题，提出有针对性和可行性的改进建议，为改善后续工作提供有效借鉴，促进资金使用效率的提高和项目效益的增强。

项目绩效评价主要对象为广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目，范围包含了项目工作实施情况、资金使用流程的合规性、项目实施后产生的效益、可持续性影响等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法等。

1. 绩效评价原则

绩效评价应当遵循以下基本原则：责任明确、分级负责、客观公正、公开透明。

2. 评价指标体系

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财〔2020〕10号）、关于开展2025年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（雄财绩〔2026〕3号）等文件精神，确定本次绩效评价指标的整体框架。包括项目决策指标（项目立项、绩效目标、资金投入），过程指标（资金管理、组织实施），项目产出（产出数量指标、产出质量指标、产出时效指标、产出成本指标），产出效益（项目社会效益指标、项目可持续指标、项目满意度）。

3. 评价方法

主要采用了文件核查、财务核查，以掌握项目详细情况，并对收集的资料作分析。

（三）绩效评价工作过程。

根据关于开展2025年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（雄财绩〔2026〕3号），为更好地推进绩效自评工作，我部组织了相关财务人员和股室人员进行绩效自评工作培训，确定绩效评价对象和范围为广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目，遵循责任明确、分级负责、客观公正、公开透明的绩效评价原则对本级项目进行自评，采取因素分析

法等方法对项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响，服务对象满意度等指标进行评价。

三、综合评价情况及评价结论

南雄市文化广电旅游体育局对广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目绩效进行自评，评价分数 91 分。

四、绩效情况分析

（一）决策分析

1. 立项依据充分性

为深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，2019 年，中办、国办印发《长城、大运河、长征国家文化公园建设方案》；2021 年 10 月，国家文化公园建设工作领导小组印发《长征国家文化公园建设保护规划》。为稳步、有序推进，生动呈现我市长征文化，传承红色基因，弘扬长征精神，奋力走好新时代的长征路，根据中央有关规定和省有关文件规定落实文明创建项目经费。

2. 绩效目标

项目设定的绩效目标与实际工作内容具有高度相关性，对项目产出、质量设置了绩效目标，确保项目实施能够达成预期目标，绩效目标与项目确定的项目预期资金额相匹配。

3. 预算编制科学性

根据资金用途编制项目预算细化明确了项目实施内容的资金投入使用量，预算内容与预算项目内容较匹配，未发现无关支出内容。

4. 资金分配合理性

该项目资金均由财政部门直接支付，资金分配用于项目建设，资金分配拨付依据充分、合理。

（二）过程分析

1、资金管理。

经自检项目支付中发票、合同、支付凭证等资金支付资料，审批手续完整，报账资料齐全，原始单据合理，资金专款专用，资金支出规范，有效保障资金安全。

2、事项管理。

一是按项目建设计划对项目预算严格把控，不存在超预算执行；二是严格执行内控制度、会计核算制度等相关管理制度，确保项目预算资金按用途做到专款专用，杜绝违规使用资金；三是加强跟踪问效，提高资金使用效率。

（三）产出分析

预算控制在 1633 万元以内，未超过预算成本，完成资金拨付，资金支付及时率达到 100%。

（四）效益分析

以建设广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目建设为契机，全面展现我市长征伟大历程成就，使长征国家文化公园成为彰显中华优秀传统文化持久影响力与革命文化强大感

召力的中华文化重要标志。

四、主要绩效

通过实施广东省韶关市入粤第一仗展示园建设项目实施，推动社会发展的强大正能量，坚持创建为民，持续改善民生，不断提升市民获得感和幸福感。

五、存在问题

主要是预算绩效目标设置不合理，指标值设置不够清晰、量化，不能够完整涵盖项目的重要方面，对工作内容无法做到精确衡量，不利于项目实施的整体进展。

六、下一步工作计划

下一步将牢固树立绩效目标意识，保持目标和实际工作的一致性，根据实际情况申报科学、合理、高效、专业的设置预算绩效目标。通过将目标分解细化、清晰量化，为项目实施指定方向。项目实施过程中，及时发现项目执行偏离情况，采取针对性的措施进行项目纠偏，以推动整个项目绩效水平的提升，促进项目绩效目标的实现。