

附件 3

2024 年正常离任村干部生活补助项目

绩效自评报告

部门名称： 中共南雄市委组织部
填报人： 钟玲
联系电话： 3823446
填报日期： 2025 年 3 月 13 日



一、基本情况

(一) 项目概括。根据中共广东省委组织部、广东省民政厅、广东省财政厅、广东省人力资源和社会保障厅印发《关于提高正常离任村干部生活补助标准的方案》的通知(粤组通[2020]20号)、《广东省民政厅关于常态化做好正常离任村干部信息采集和补助对象资格认定与复审工作的通知》要求,市委组织部严格落实,积极做好正常离任村干部信息采集以及补助对象资格认定和复审工作,并及时发放补助。

(二) 项目绩效目标。完成2024年正常离任村干部生活补助发放工作,确保正常离任村干部补助经费及时足额发放到补助对象手中。

二、绩效自评工作组织情况

2024年正常发放离任村干部生活补助,相比往年,因补助问题上访的村干部更少了,村干部对正常发放离任村干部生活补助工作的满意度较高。

三、综合评价情况及评价结论

做好2024年正常离任村干部生活补助,充分体现了市委对村“两委”离任干部的人文关怀,激发离任村干部干事的积极性和主动性,让离任村干部离任不离心,充分发挥好传帮带作用。

四、绩效情况分析

南雄市2024年正常离任村干部生活补助按月发放,2024

年正常离任村干部生活补助使用绩效评价为良好。一是严格标准，依法依规，组织各镇街收集整理全市正常离任村干部材料，协调市纪委、公检法、民政等 14 个部门进行联审，各成员单位按照上级有关要求，严格把关，认真做好正常离任村干部的信息采集、资格认定和复审工作。符合条件的发放补贴，不符合条件的取消资格。二是各成员部门密切协作。正常离任村干部生活补助发放工作涉及信息采集、组织认定、资格复审及计算发放等环节，事关正常离任村干部的个人利益，各单位根据工作要求，各司其职、密切配合、形成合力。三是常态化做好“两委”离任干部信息采集和资格认定工作，确保应采尽采、标尺统一、数据准确、更新及时。

建议上级部门加大对社区“两委”离任干部的关怀，纳入离任补助范围内，让他们感受到党组织的温暖和关怀，退職不褪色、离岗不离党，继续支持社区各项工作，为基层党建、城市管理、社会服务等方面作出力所能及的贡献。