

附件4

## 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中共南雄市委老干部局



填 报 人：赖荣生

联系电话：3822501

填报日期：2025.3.25

## 一、部门基本情况

(一) 部门职能。中共南雄市委老干部局成立于 1983 年 11 月。主要职能是贯彻执行党和国家、省、市有关老干部工作的方针、政策，认真落实好老干部政治生活待遇；协调做好老干部的思想政治工作和老干部党组织的建设；协助有关部门和单位做好老干部的医疗保健工作、慰问工作；指导、协调各部门、各单位共同做好信访工作，为老干部排忧解难；负责省内外老干部来我市参观学习等组织接待工作。老干部局内设机构有办公室、离休股、退休股三个职能股（室）。核定行政编制 7 名，年末实有在职人员 6 名，离退休人员 8 名。南雄市老干部活动中心，核定事业编制 5 名，年末实有在职人员 5 名，退休人员 5 名。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。2024 年以来，南雄市委老干部局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大和二十届三中全会精神，认真贯彻落实全国组织部长会议、全国老干部局长会议、全省、韶关市组织部长会议暨老干部局长会议精神，按照市委工作要求和全市组织工作会议暨老干部工作会议工作部署，真抓实干、主动作为，扎实推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务管理和部门自身建设，不断推动我市老干部工作高质量发展。

(三) 部门整体支出绩效目标。一年来主要工作措施：

1. 突出政治引领，持续加强离退休干部思想政治建设。一是

持续开展离退休干部党组织书记集中培训。3月7日，邀请韶关市优秀百姓宣讲员吴世龙作《弘扬优秀传统文化，践行核心价值观》专题辅导。11月1日，组织开展全市离退休干部党组织书记集中培训暨“红色研学行”活动，不断提升离退休干部党支部书记的政治素养和履职能力。

**二是**全面开展纪法学习教育。6月17日，召开南雄市离退休干部党组织党纪学习教育专题辅导报告会，约180位老党员参加；全市各离退休干部党组织通过专题党课、座谈研讨、主题党日活动等形式，进一步引导离退休干部党员学纪、知纪、明纪、守纪，共开展集中学习教育120余场（次），覆盖党员2000多人次。将普法学习纳入老干部大学教学内容，对学员开展普法宣传，并通过微信工作群等线上途径向老干部群体实时转发最新的防诈骗等普法动态。

**三是**以党支部为单位，在全市离退休干部党组织中深入开展学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，推动全会精神在老干部中入脑入心、见行见效，凝聚关心改革、支持改革、拥护改革的银发力量。

**2. 强化组织建设，扎实推动离退休干部党的建设提质增效。**

**一是**推进落实《南雄市加强新时代离退休干部党的建设工作职责清单》，将之作为加强离退休干部党的建设工作的龙头抓手，印发了《市委老干部局2024年工作要点》及全市离退休干部党建年度工作计划。并及时总结经验做法，形成有代表性的离退休干部党建创新案例2个。

**二是**从严从高标准加强离退休干部党支部班子建设，选优配强支部书记，抓好离退休干部党支部书记工作补贴落实，严格组织生活制度。并于5

月 28 日组织召开全市离退休干部党建联络员工作会议，引导党建联络员当好离退休干部党组织书记的助手和参谋，推动新时代离退休干部党的建设各项工作提质增效。

**三是**推进离退休干部党组织规范化建设，2024 年新增单独建立离退休干部党支部 3 个，合理拆分调整离退休干部党支部 1 个。全面开展“六好”党支部“回头看”工作，巩固离退休干部“六好”示范党支部创建工作成果，为我市 20 个“六好”示范党支部配套了档案柜、档案盒等共计 2.5 万元，进一步加强“六好”示范党支部阵地建设，营造争先创优浓厚氛围。

**四是**发挥“南雄市离退休干部党建活动共享基地”作用，有效解决部分市直单位离退休干部党支部党建活动阵地不足和偏远乡镇离退休干部党支部路途较远，开展活动不便利的困难。截止目前，各离退休干部党支部使用该活动阵地共开展活动 17 次。

**3. 强化作用发挥，凝聚离退休干部力量尽显夕阳风采。**以“增添正能量·共筑中国梦”为主题，深化开展“红霞增辉耀南粤”系列活动。

**一是**组织老干部参与“南雄有你更绿美”全民植树公益行动，打造南雄市离退休干部“长青林”建设示范点。全市各离退休党支部共募捐到 138329.69 元，全部定向用于打造离退休干部主题林建设。

**二是**多层次多形式开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研和“红霞礼赞·我和我的祖国”征文活动等，全市各离退休干部党组织共举办座谈会、个人访谈等 60 余次，参加人数 500 多人，共计征文 38 篇。

**三是**完善老干部志愿宣讲团建设，围绕苏区南雄红色文化宣讲、“银龄志愿”书法培训等主题开展活

动 26 场，惠及群众 900 多人次。**四是**完善南雄市银发人才库建设。建立了由 45 名政治素质过硬、健康状况较好、敢于担当奉献、能力水平突出、具有一技之长、热心有意向的退休干部组成的南雄市银发人才库，并在活动中心设立了“银耀雄州·余热生辉”南雄市银发人才工作室，将银发人才代表划分为文化艺术、姓氏文化、社区治理等 6 个组，以“头雁带动群雁”模式积极组织引导退休干部在文明城市创建、红色文化宣讲、“百千万工程”等注入银发力量。**五是**注重选树先进典型，市老促会会长、市人大离退休干部党支部书记涂运发评为韶关市优秀共产党员，主田镇退休干部党员徐道强评为南雄市优秀共产党员，雄州街道离退休干部党支部书记郭开海评为南雄市优秀党务工作者，市政府办、珠玑镇老干支部评为南雄市先进基层党组织。

**4. 聚焦精准服务，用心用情把服务做到老干部心坎上。**一是举行了 2023 年市管干部荣退仪式，为 23 位荣退干部颁发荣退证书、纪念章，各单位按照干部管理原则举办荣退仪式。二是扎实开展离退休干部走访慰问工作，我局全年共走访慰问离退休干部 100 余人次。三是扎实推进离休干部“一人一策”精准化服务。8 月 2 日，联合雄州街道社区卫生服务中心为在雄居住的 6 名离休干部开展“送医上门”健康体检活动，把医疗服务送到离休干部家中。四是组织开展老干部喜闻乐见的文娱活动，得到老同志的一致好评。例如：举办“庆国庆·迎重阳”老干部文体比赛活动、“新中国·新时代·新辉煌”南雄市老干部红色书法大赛、市老干部大学创建五周年文艺

汇演活动等。**五是**持续完善“我为老同志办实事”常态化机制，联合南雄金融监管分局举办反诈宣传讲座，提高老干部的反诈骗意识；联合南雄市人民医院开展“健康管理宣教，共促幸福生活”现场义诊活动，为老干部提供健康知识科普及问诊。开展生活特殊困难离退休干部帮扶，为17名生活特殊困难退休干部发放50000元特困帮扶资金。**六是**抓好南雄市老干部活动中心管理运行，为老干部提供环境优美的学习和活动场所。

（四）部门整体支出情况。1. 预算安排情况。202年本部门收入预算532.98万元，其中：一般公共预算预算532.98万元。2. 预算执行情况。2024年度财政拨款收入622.18万元，其中：一般公共预算财政拨款收入622.18万元。具体情况如下：一般公共服务支出622.18万元，主要用于：工资福利支出226.51万元，占支出比率为36%；商品和服务支出125万元，占支出比率为20%；对个人和家庭的补助260.48万元，占支出比率为42%；资本性支出10.19万元，占支出比率为2%。

## 二、绩效自评情况

### （一）履职效能分析

根据中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和我省若干措施，按照《韶关市加强新时代离退休干部党的建设工作的责任清单》要求，全面推动新时代我市老干部工作高质量发展。1. 落实离退休干部生活待遇，做好离休

干部离休费和医药费的政策落实工作。全年落实离退休干部福利待遇共计发放 107.5 万元，核实报销离休干部医药费 88.1 万元。

2. 落实离退休干部政治待遇。举行了 2023 年市管干部荣退仪式，为 23 位荣退干部颁发荣退证书、纪念章；扎实开展离退休干部走访慰问工作，我局全年共走访慰问离退休干部 100 余人次；扎实推进离休干部“一人一策”精准化服务。8 月 2 日，联合雄州街道社区卫生服务中心为在雄居住的 6 名离休干部开展“送医上门”健康体检活动，把医疗服务送到离休干部家中。

3. 指导老干部活动、老干部大学的管理和服务工作。组织开展老干部喜闻乐见的文娱活动，得到老同志的一致好评。例如：举办“庆国庆·迎重阳”老干部文体比赛活动、“新中国·新时代·新辉煌”南雄市老干部红色书法大赛、市老干部大学创建五周年文艺汇演活动等；持续完善“我为老同志办实事”常态化机制，联合南雄金融监管分局举办反诈宣传讲座，提高老干部的反诈骗意识；联合南雄市人民医院开展“健康管理宣教，共促幸福生活”现场义诊活动，为老干部提供健康知识科普及问诊；抓好南雄市老干部活动中心管理运行，为老干部提供环境优美的学习和活动场所；统筹协调市老干部大学做好日常开班教学管理工作和协助市关工委、市老促会做好关心下一代和老区建设相关工作。

4. 建立健全困难离退休干部帮扶机制。

2024 年严格落实《南雄市生活特殊困难离退休干部帮扶机

制》，为 17 名生活特殊困难退休干部发放 50000 元特困帮扶资金。

## （二）管理效率分析

积极进行财政部门组织的预决算的编报、审核等方面工作按时完成，认真如实填报。根据财经政策、完善健全财务管理的规章制度，根据上级下达的财务指标，结合本单位的实际情况以及相关计划、编制财务计划，按照规定来源取得资金并加以合理使用。严格遵守结算纪律，搞好财务收支，及时地反映和分析财务计划的执行情况；经常检查财务纪律的遵守情况等。

按照预算法“经本级政府财政部门批复的部门预算、决算及报表，应当在批复后二十日内由各部门向社会公开”以及财预〔2016〕143 号文“鼓励公开时间适当提前，原则上在同一天集中公开”的规定，在决算工作完成和主管部门批复后公开决算情况。

2024 年度财政拨款收入 622.18 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 622.18 万元。具体情况如下：一般公共预算服务支出 622.18 万元，主要用于：工资福利支出 226.51 万元，占支出比率为 36%；商品和服务支出 125 万元，占支出比率为 20%；对个人和家庭的补助 260.48 万元，占支出比率为 42%；资本性支出 10.19 万元，占支出比率为 2%。

## （三）自评结论

2024年在韶关市委老干部局的指导下，在南雄市委、市政府的直接领导、关心支持下有序开展、稳步推进。对照工作要求任务，各项目均按绩效目标，已基本完成。严格落实了离退休干部生活待遇和政治待遇，做好了离休干部离休费、医药费和困难离退休干部帮扶机制等政策落实工作，完成了老干部活动中心、老干部大学的管理和服务工作，扎实推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务管理和部门自身建设，不断推动我市老干部工作高质量发展。

### 三、存在问题及改进意见

回顾一年来的工作，我市老干部工作虽然取得了一些成效，得到了老干部和上级部门的充分肯定，但与新形势新任务新要求相比还存在一些不足。一是老干部工作开展不够平衡，各单位对老干部工作支持力度各有差异。如离退休干部党建工作开展不够均衡，部分离退休干部党支部任期届满，未按期做好换届工作；部分设党委、党总支的机关事业单位，离退休干部党员3人以上的，未按“应建尽建”原则单独建立离退休干部党支部；个别单位离退休干部党支部书记补贴未按时发放。二是老干部群体复杂，组织活动比较困难，老干部群体普遍存在的年龄跨度大、身体状况较差、行动不便、存在安全隐患、随子女在外居住等是制约各单位组织开展活动的一个主要因素。

2025年我们将坚持稳中求进、守正创新、真抓实干，全面推进老干部工作。一是进一步加强离退休干部思想政治引领。常态化开展政治忠诚教育、党性教育和形势政策教育。二是进一步推动离退休干部党组织规范化建设。实施离退休

干部党组织建设质量提升行动，强化离退休干部“六好”党支部的示范引领作用。三是进一步引导离退休干部发挥作用。借助南雄市“银耀雄州·余热生辉”银发人才工作室平台，打造具有苏区南雄特色的志愿服务队伍，全力提升老干部志愿服务的专业化水平。四是进一步做好离退休干部激励关怀。按照干部管理权限抓好《关于进一步加强干部荣誉退休工作的意见》贯彻落实，做好专题谈话、荣退仪式、服务对接等工作，不断增强老干部的政治荣誉感、组织归属感、生活幸福感。深化拓展离休干部“一人一策”服务机制，并加大对生活特殊困难离退休干部的帮扶力度，对空巢、独居、失能、重病和高龄老同志给予更多关心照顾。