

附件4

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）南雄市消防救援大队



填 报 人：张晓华

联系电话：0751-3823214

填报日期：2025年3月21日

一、部门基本情况

(一) 部门职能。南雄市消防救援大队成立时间为 1996 年、下设一个雄州消防救援站，一个政府专职消防救援站。主要职责如下：

(1) 承担南雄市消防安全宣传教育培训，普及消防知识；

(2) 定期进行防火检查，督促有关单位和个人落实防火责任制，及时消除火灾隐患；

(3) 建立防火检查档案，按照国家规定设置防火标志；

(4) 掌握辖区的道路、消防水源、消防安全重点单位、重点部位等情况，建立相应的消防业务资料档案；

(5) 制定消防安全重点单位、重点部位的灭火救援预案，定期组织演练；

(6) 指导培训政府专职消防队、微型消防站；

(7) 扑救火灾，保护火灾现场，协助有关部门调查火灾原因、处理火灾事故；

(8) 定期向消防救援机构报告消防工作情况；

(9) 按规定应当履行的其他职责。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。分析部门重点项目、中期规划和工作计划等工作组织开展情况，同上年（或上两年）情况进行对比。遵守各项财经法规制度，认真做好各项财务日常会计核算工作；按时完成大队预算内经费，确

保资金，积极做好资金的落实和统筹工作；认真做好年度预算编制工作并及时上报；完成了欠发达地区政府专职队业务经费等工作。1、全面落实《南雄市乡镇应急消防事务中心和政府专职消防队实体化运行实施方案》。对园区消防基础设施建设，镇（街）基层消防救援力量建设，消防队伍车辆装备、能力提升建设等各项工作提出了具体的目标，明确了各单位的工作责任。2、南雄产业转移工业园扩园（二期）特勤消防站项目正式开工建设，目前已完成施工总进度的80%，各项建设工作正在有序推进中。3、通过对欠发达地区政府专职消防队员实施补助，有效保障政府专职消防队伍建设，充实一线执勤灭火，应急救援以及消防监督力量，有效补充国家队人员不足，提升灭火救援专业水平，提升队伍正规化水平，发挥经费带动效能。全年执行数36万元，执行率100%。

（三）部门整体支出绩效目标。分析绩效目标、指标与部门职能、中期规划、年度工作计划的相关性、合理性和明确性。

1、前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效相关文件通知。

2、组织实施。按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3、分析评价。对评价结果进行整改，充分运用分析评

价引领。

（四）部门整体支出情况。分析部门预算收支构成、资金来源、近两年预算支出预决算数据对比等。

1、项目资金到位情况。资金于2024年度分月度申领，资金来源为财政一般公共预算支出，12月底拨付及支出完毕。

2、项目资金使用情况。资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用效率明显。

3、项目资金管理情况。专项立项依据充分，有资金管理办法，资金管理办法较规范。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。部门内部资金、资产、人员等情况，包括资金日常管理、专项资金管理、资产管理、风险控制、人员管理、制度管理等。

1、项目组织情况分析。项目组织有计划有措施，严格执行相关制度和文件规定，顺利完成项目预期目标。

2、项目管理情况分析。领导重视，专人管理，责任明确。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。从经济性、效率性、效益性等方面对部门支出进行总体评价分析。

1. 概述项目绩效目标完成情况。

南雄市乡镇应急消防事务中心和政府专职消防队实体化运行实施方案，对园区消防基础设施建设，镇（街）基层

消防救援力量建设，消防队伍车辆装备、能力提升建设。

南雄产业转移工业园扩园（二期）特勤消防站项目正式开工建设，基建项目正式动工，各项建设工作正在有序推进中，目前已完成施工总进度的 80%。

欠发达地区政府专职消防队业务经费补助：通过对欠发达地区政府专职消防队员实施补助，有效保障政府专职消防队伍建设，充实一线执勤灭火，应急救援以及消防监督力量，有效补充国家队人员不足，提升灭火救援专业水平，提升队伍正规化水平，发挥经费带动效能。完成率 100%

（三）自评结论。

（1）绩效评价目的、对象和范围。为实现绩效自评全覆盖，强化预算绩效管理意识和支出责任，提高财政资金使用效益，大队 2024 年度所有本级财政安排资金的支出项目均进行绩效自评工作。

（2）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价原则：大队严格遵循科学规范、公正公开、绩效相关的原则，对项目绩效进行客观、公正的反映。

评价方法：资金具体使用部门根据绩效评价体系提供相关佐证材料，评价人员通过查阅资料、满意度调查等方式对绩效目标完成情况进行核实及评价。

评价标准：采用计划标准，以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。

(3) 绩效评价工作过程。根据《关于开展 2024 年度市级财政支出项目绩效自评工作的通知》要求，我大队成立了以大队主官为组长，班子成员为副组长，相关业务负责人为成员的绩效自评工作领导小组，对 2024 年度所有本级财政安排资金的支出项目开展绩效自评工作。佐证资料由资金具体使用部门根据绩效评价体系提供，评价人员根据提供的佐证资料，通过查阅资料、满意度调查等方式对绩效目标完成情况进行核实及评价。

三、存在问题及改进意见。

无