

附件 4

## 劳模荣誉津贴项目

### 绩效自评报告

部门名称： 南雄市总工会

填报人： 刘智敏

联系电话： 0751-3822562

填报日期： 2022 年 4 月 8 日

## 一、基本情况

### （一）项目概括。

根据韶工总〔2002〕9号文要求，每年市财政都下拨资金发放劳动模范发放荣誉津贴，其中2名部级劳模150元/月计3600元，21名市（县）级劳模50元/月计12600元。

### （二）项目绩效目标。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神上下功夫，号召广大职工群众以劳动模范和先进工作者为榜样，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风；在加强职工思想政治引领上下功夫，引导职工发扬工人阶级优良传统，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，始终做党执政的坚实依靠力量。

## 二、绩效自评工作组织情况

为强化本部门的预算绩效管理意识和支出责任，对劳模荣誉津贴项目相关产出指标和效益指标进行自评，提高财政资金使用效益。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

南雄市总工会对劳模荣誉津贴项目评价分数100分。

## 四、评价指标绩效指标分析

### （一）投入分析

劳动模范是工人阶级和广大劳动群众的杰出代表，是国家和社会的宝贵财富。市委、市政府从关心、关爱劳模生活出发，投入财政资金1.62万元劳模荣誉津贴资金，让他们充分感受到市委和政府及工会组织的温暖，使劳模充分享受

经济社会发展成果。

## （二）过程分析

市总工会对全市历年受到表彰的全国、省(部)级、市级劳模进行了进一步信息核实，对每个劳模的最新的 basic 情况进行核实并由本人确认。在春节期间走访慰问劳模，发放慰问金。资金支出率 100%。报账资料包括了请示、签领表等资金支付资料，审批手续完整，资料齐全，原始单据合理，支出规范。

## （三）产出分析

发挥桥梁纽带作用，运用行之有效的方式和载体，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，强化管理，热情服务，扎实推进劳模的管理与服务工作，提升各级劳模管理和服务精准化水平，大力弘扬劳模精神，持续扩大劳模社会影响，使尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模蔚然成风，充分发挥劳模在我市经济社会发展中的示范引领作用。

## 五、主要绩效

在全社会营造“尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模”的浓厚氛围，大力激发以劳模为代表的工人阶级的工作热情与创造激情，最大限度地把劳模的工作热情和创新活力激发出来，充分发挥劳模在企业生产经营中的影响力和带动力，凝聚和激励广大职工为企业和社会做出更大的贡献，持续释放劳模先进衍生“正能量”。达到了项目申请时设定

的各项绩效指标。

## 六、存在问题

无

## 七、下一步工作计划

一是继续完善劳模台帐、档案。二是加强劳模服务和管  
理。做好每年一度的全国、省(部)、市级劳模各项政策性补  
助和生活困难补贴摸底核实及申报工作和全市元旦、春节期  
间劳模慰问工作等。