

附件 4

## 劳模荣誉津贴项目

### 绩效自评报告

部门名称： 南雄市总工会

填报人： 刘智敏

联系电话： 0751-3822562

填报日期： 2022 年 4 月 8 日

## 一、基本情况

### （一）项目概括。

根据韶工总〔2002〕9号文要求，每年市财政都下拨资金发放劳动模范发放荣誉津贴，其中2名部级劳模150元/月计3600元，21名市（县）级劳模50元/月计12600元。

### （二）项目绩效目标。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神上下功夫，号召广大职工群众以劳动模范和先进工作者为榜样，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风；在加强职工思想政治引领上下功夫，引导职工发扬工人阶级优良传统，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，始终做党执政的坚实依靠力量。

## 二、绩效自评工作组织情况

为强化本部门的预算绩效管理意识和支出责任，对劳模荣誉津贴项目相关产出指标和效益指标进行自评，提高财政资金使用效益。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

南雄市总工会对劳模荣誉津贴项目评价分数100分。

## 四、评价指标绩效指标分析

### （一）投入分析

劳动模范是工人阶级和广大劳动群众的杰出代表，是国家和社会的宝贵财富。市委、市政府从关心、关爱劳模生活出发，投入财政资金1.62万元劳模荣誉津贴资金，让他们充分感受到市委和政府及工会组织的温暖，使劳模充分享受

经济社会发展成果。

## （二）过程分析

市总工会对全市历年受到表彰的全国、省(部)级、市级劳模进行了进一步信息核实，对每个劳模的最新的 basic 情况进行核实并由本人确认。在春节期间走访慰问劳模，发放慰问金。资金支出率 100%。报账资料包括了请示、签领表等资金支付资料，审批手续完整，资料齐全，原始单据合理，支出规范。

## （三）产出分析

发挥桥梁纽带作用，运用行之有效的方式和载体，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，强化管理，热情服务，扎实推进劳模的管理与服务工作，提升各级劳模管理和服务精准化水平，大力弘扬劳模精神，持续扩大劳模社会影响，使尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模蔚然成风，充分发挥劳模在我市经济社会发展中的示范引领作用。

## 五、主要绩效

在全社会营造“尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模”的浓厚氛围，大力激发以劳模为代表的工人阶级的工作热情与创造激情，最大限度地把劳模的工作热情和创新活力激发出来，充分发挥劳模在企业生产经营中的影响力和带动力，凝聚和激励广大职工为企业和社会做出更大的贡献，持续释放劳模先进衍生“正能量”。达到了项目申请时设定

的各项绩效指标。

## 六、存在问题

无

## 七、下一步工作计划

一是继续完善劳模台帐、档案。二是加强劳模服务和管理。做好每年一度的全国、省(部)、市级劳模各项政策性补助和生活困难补贴摸底核实及申报工作和全市元旦、春节期间劳模慰问工作等。