

附件 4

## 卫生执法服装经费项目

### 绩效自评报告

部门名称：南雄市卫生监督所

填报人：李育斌

联系电话：3883616

填报日期：2022.3.25

## 一、基本情况

### （一）项目概括。

具卫办法监发[2003]103号文件要求卫生监督员在执法时应按规定着装，为加强卫生监督员制、着装管理，维护卫生监督队伍着装的统一性、严肃性，促进卫生监督队伍规范化建设，我所严格执行卫生监督员着装管理相关规定。

### （二）项目绩效目标。

2021年新录用7人均定制全套制服，更新原有人员使用破损的制服。

## 二、绩效自评工作组织情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

通过开展卫生执法服装经费项目绩效绩效评价工作，对产出及效果情况进行综合评价，分析资金使用是否达到预期效果，项目管理是否规范，提高资金使用效益，为优化财政支出结构提供决策参考和依据，本次绩效评价为事后评价，评价对象为卫生执法服装经费项目资金4万元：其中本级4万元，评价范围包括绩效目标的设定、资金使用情况及资金使用效果等。

### （二）绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则。

### （三）绩效评价工作过程。

本次绩效评价工作主要是对项目产出和效果进行评价，衡量是否达到预期目标。

### 三、综合评价情况及评价结论

绩效目标	年度指标	实际完成
制服购买数	7	9
执法着装的统一性	保持	保持
资金支付率	100%	100%
促进卫生监督队伍规范化建设	有效推进	有效推进
执法单位权威性	保持	保持

### 四、评价指标绩效指标分析

#### (一) 投入分析

##### 1、项目立项情况

##### (1) 论证决策

具卫办法监发[2003]103号文件要求卫生监督员在执法时应按规定着装，为加强卫生监督员制、着装管理，维护卫生监督队伍着装的统一性、严肃性，促进卫生监督队伍规范化建设，我所严格执行卫生监督员着装管理相关规定。

##### (2) 目标设置

2021年新录用7人均定制全套制服，更新原有人员使用超3年、破损的制服。

##### (3) 保障措施

2020年末由卫监所预计2021年购买数，编写请示由本级财政支出。2021年项目金额4万元。

## 2、资金落实

### (1) 资金到位

年初卫生执法服装项目资金和年初预算一起下拨到资产专户。

### (2) 资金分配

项目资金全部用于卫生监督员制服购买事务。

## (二) 过程分析

### 1、资金管理。

#### (1) 资金支付。

通过数字政府系统授权支付，根据票据和合同将资金打款到服装厂。

#### (3) 支出规范性。

项目资金用于执法制服购买，资金使用方面和办公经费管理制度一致，资金的支付要求票据齐全，相关领导审批。

## 2、事项管理

### (1) 实施程序。

每年五月份左右（新录用和调动公务员到位），由办公室统计需购买制服数，通过班子会讨论，确定购买制服件数，和订购服装厂。由服装厂派人来所里签订合同，测量尺寸，采取货到后一个月内付款的形式。

## (三) 产出分析

### 1、经济性。

### （1）预算控制

办公室根据现需制服数（2020年下半年进入单位，本年末配制服）和预计明年将进入我单位人数，预计2021年所需购买制服件数进行资金预算。

### （2）成本控制

选择服装厂为具有相关制衣资质的服装厂（我市其他单位制服也是该服装厂制作），除新进人员为定制全套制服外，原有职工的定制件数为按需定制。最终订购数需由班子会议决定通过。

## 2、效率性。

### （1）完成进度

截至2021年6月，所有在职人员已配置制服。

### （3）完成质量

2020年底新录用人员配置全套制服，之后调动人员暂先配置一部分制服。保证外出执法时，着装符合要求。

## （四）效益实现度分析

### 1、效果性。

加强卫生监督员制、着装管理，维护卫生监督队伍着装的统一性、严肃性，促进卫生监督队伍规范化建设，保证我所能严格执行卫生监督员着装管理相关规定。

## 四、主要绩效

我所2021年全员均配置制服。

## **五、存在问题**

因为预算时未能预计因工作调整而调入单位人数，故预算金额较为紧张。

## **六、下一步工作计划**

为之前年度尚未配齐制服人员配齐制服，同时保障之后年度新进执法人员制服数量。