

附件 4

## 职教幼教退休教师待遇补差项目

### 绩效自评报告

部门名称： 南雄市公共物业管理中心

填报人： 黄媛

联系电话： 3871313

填报日期： 2022 年 4 月 14 日

## 一、基本情况

### （一）项目概括。

国有企业职教幼退休教师待遇差工作是由我中心代管的转制企业单位，根据《关于妥善解决我省国有企业职教幼退休教师待遇问题的通知》（粤国资[2011]172）等有关妥善解决国有企业职教幼退休教师待遇差文件精神，发放我市国有企业职教幼退休教师待遇补差，资金由属地财政承担。

### （二）项目绩效目标。

通过妥善发放我市国有企业职教幼退休老师待遇差，进一步减少国有企业职教退休教师与当地政府同类教育机构同类人员退休金的“待遇差”；妥善解决国有企业办职教、幼教等退休教师待遇，维护企业和社会稳定。

## 二、绩效自评工作组织情况

本次项目的预算资金为 138.88 万元，企业职教幼退休老师待遇差 32 人，项目使用 132.88 万元，预算执行率为 95.68%，经费市财政预算安排，为做好绩效评价工作规范和加强资金管理，以项目实际进度为依据，按照财政核准资金预算发放。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

发放企业职教幼退休老师待遇差人数为 32 人，通过妥善发放我市国有企业职教幼退休老师待遇差，进一步减少国有企业职教退休教师与当地政府同类教育机构同类人员退休金的“待遇差”；妥善解决国有企业办职教、幼教等退休教师待遇，维护企

和社会稳定。财政资金的管理比较规范，项目实施到位，政策执行良好，所有的费用支出都按照规定执行。通过自评综合得分 100 分，评价等级为优秀，达到了预期目标。

#### 四、评价指标绩效指标分析

##### （一）投入分析

##### 1、项目立项情况

（1）论证决策。根据《关于妥善解决我省国有企业职教幼教退休教师待遇问题的通知》（粤国资[2011]172）等有关妥善解决国有企业职教幼教退休教师待遇差文件精神，发放我市国有企业职教幼教退休教师待遇补差，资金由属地财政承担。

（2）目标设置。2021 年 12 月 31 日前完成。

（3）保障措施。妥善解决国有企业办职教、幼教等退休教师待遇，维护企业和社会稳定。

##### 2、资金落实

（1）资金到位。资金到位率 100%。

（2）资金分配。项目的预算资金为 138.88 万元，企业职教幼教退休老师待遇差 32 人，2021 年 12 月项目使用 132.88 万元，预算执行率为 95.68%。

##### （二）过程分析

##### 1、资金管理。

（1）资金支付。由我单位向财政局发起项目资金用款

计划申请，经财政局审批后支付，根据项目预算安排 138.88 万元，企业职教幼退休老师待遇差 32 人实际支出 132.88 万元。

(2) 支出规范性。项目资金申请按财政要求，由分管领导审批，资料手续齐全，专帐管理，专款专用，统一由财政部门进行集中核算，严格按照相关制度进行国库集中支付，各款项支付证明材料完备，相关会计凭证齐全，资金支付符合有关管理办法规定，项目资金实际支出 132.88 万元。资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

## 2、事项管理

(1) 实施程序。根据《关于妥善解决我省国有企业职教幼教退休教师待遇问题的通知》（粤国资[2011]172）等有关妥善解决国有企业职教幼教退休教师待遇差文件精神，发放我市国有企业职教幼教退休教师待遇补差，资金由属地财政承担。

(2) 管理情况。统一由财政部门进行集中核算，严格按照相关制度进行国库集中支付，各款项支付证明材料完备；财务账务清楚，及时支出，手续健全，财务状况良好，管理规范有效。

### (三) 产出分析

#### 1、经济性。

(1) 预算控制。根据相关文件规定及人社局核定工资发放，及按照预算法的规定，建立健全经济活动相关信息内

部公开制度，根据国家有关规定和单位的实际情况，确定信息内部公开的内容、范围、方式和程序。

(2) 成本控制。根据相关文件规定及人社局核定工资发放，我单位已对资金支出制度进行健全完善并设立配套措施，严格执行各项费用支出审批制度，做到项目成本的最低化。

2、效率性。

(1) 完成进度。目标完成率 100%。

(2) 完成质量。落实到位，项目按进度完成，得 10 分。

#### (四) 效益实现度分析

1、效果性。妥善解决国有企业办职教、幼教等退休教师待遇，及时化解矛盾，防止引发不稳定因素和信访问题，维护企业和社会稳定

2、公平性。按照公开、公平、公正原则，解决我市国有企业职教幼教退休教师待遇补差。

**四、主要绩效。**通过妥善发放我市国有企业职教幼退休老师待遇差，进一步减少国有企业职教退休教师与当地政府同类教育机构同类人员退休金的“待遇差”，维护企业和社会稳定。在产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四个方面达到预期目标，项目达到了预期的经济效益、社会效益、可持续影响和服务对象满意度。

**五、存在问题。**

已按文件规定办理退休人的国有企业职教教师，及时发放待遇差，减少不必要的投诉及信访问题，维护企业和社会稳定。

## **六、下一步工作计划**

针对后续国有企业职教教师办理退休时，可能会出现新情况和新的问题，做要解释和思想疏导，研究对应措施和工作方案，防止因工作不及时，移交不位引发的不稳定因素和信访问题。