附件6

关于南雄市国投公司招聘管理人员的薪酬和有关要求的特别说明

 一、薪酬标准

1、南雄市国投公司财务总监职务税前年收入（含五险二金）上限为28.5万元，采用基本年薪+绩效年薪+任期激励收入的方式发放，其中基本年薪14.25万元、绩效年薪上限为8.55万元、任期激励收入上限为5.7万元。发放的具体事宜在合同中体现。

2、南雄市兴雄公司和南雄市农业发展公司总经理职务税前年收入（含五险二金）上限为45万元，采用基本年薪+绩效年薪+任期激励收入的方式发放，其中基本年薪15万元，绩效年薪上限为18万元，任期激励收入上限为12万元。发放的具体事宜在合同中体现。

3、南雄市南雄迎宾馆总经理职务年薪采用基本年薪+绩效年薪+任期激励收入的方式发放，前三年聘期内薪酬：

（1）第一年（2023年）南雄迎宾馆年度净利润达到400万元，第二年（2024年）、第三年（2025年）年度净利润逐年递增5%，即2024年年度净利润达到420万元，2025年年度净利润达到441万元，总经理税前年收入（含五险二金）可达45万元（其中基本年薪15万元，绩效年薪上限为18万元，任期激励年收入上限为12万元）。

（2）若南雄迎宾馆2023年年度净利润超过400万元，2024年年度净利润超过420万元，2025年年度净利润超过441万元，每年可提取超额净利润的50%作为公司全体干部职工绩效，其中总经理税前年收入（含五险二金）上限为100万元。发放的具体事宜在合同中体现。

1. 薪酬支付

基本年薪按月支付；绩效年薪根据各公司完成年度考核指标情况，按年度工作考核综合得分一次性兑现发放；任期激励收入在任期满三年后,根据该三年任期内的年度考核平均分一次性支付。

1. 考核指标

年度工作考核总分为 100 分。年度工作考核内容包括党建工作和经济指标。其中：

1、党建工作 30 分。主要考核各公司党的基层组织建设工作、党风廉政建设和反腐败工作、意识形态工作和政府指令性工作完成情况。

2、经济指标70分。考核各公司各项经济任务完成情况。

（1）企业经营情况（25 分）。考核企业经营能力，主要是考核企业负债率的控制、国有资本的做优做强、盈利能力；

（2）企业投融资及防范化解风险情况（20 分）。考核企业项目选择决策能力、投融资能力。制定防范化解风险措施，严格执行能力；

（3）企业统筹能力（25 分）。企业按计划完成上缴国有资本预算收益情况。